

## 有關 2025 年 IDA 及 MDRT Club 全年推動及福利之通告

2025 年 IDA 及 MDRT Club 載譽歸來，繼續帶來各方面的福利和獎金競賽，全力支持代理人達標 IDA 及 MDRT 榮譽！有關推動及福利的詳情如下：

### A. 2025 IDA 及 MDRT Club 會員基本福利

**會員資格：**達標 2025 IDA/MDRT 業績要求並已完成登記 IDA/MDRT 會員之代理人。

**福利內容：**

	細項	MDRT 專享福利	IDA 專享福利
1	2025 IDA/MDRT 專屬印名外套	√	√
2	名片印上 IDA/MDRT 會員印章	√	√
3	IDA/MDRT 個人電子榮譽封面	√	√
4	MDRT 獎牌	√	
5	客戶建議書 IDA/MDRT 表彰版面	√	√

### B. 「2026 IDA 再達標獎金」

為鼓勵各位再接再厲，今年再度達標，繼續推出「再達標獎金」，如去年達標的 IDA 代理人，成功達成 2026 IDA 傑出業務銅龍獎或以上並自費完成登記，可獲高達 HK\$13,000 獎金。

**推動日期：**2025 年 1 月至 12 月

**推動要求：**

達成指標	代理人組別	獎賞
達成及登記成為 <b>2026 IDA 傑出業務金龍獎/銀龍獎/銅龍獎</b> (即 IDA FYC\$360,000 及新單 36 件或以上)	<u>非</u> 2025 IDA 傑出業務獎 / 優秀主管獎得主	HK\$5,000
	2025 IDA 傑出業務獎 / 優秀主管獎得主	HK\$10,000
達成及登記成為 <b>2026 IDA 傑出業務白金獎</b> (即 IDA FYC\$3,240,000 及新單 36 件或以上)	<u>非</u> 2025 IDA 傑出業務獎 / 優秀主管獎得主	HK\$8,000
	2025 IDA 傑出業務獎 / 優秀主管獎得主	HK\$13,000

### C. CIA500 桂冠區域大獎

競賽日期：2025 年 1 月至 12 月

比賽要求：

- 營業區 2025 年 12 月 31 日之人力達 50 人或以上；及
- 以營業區 2025 年 12 月 31 日人力計算，共 10%總人力達成 2026 IDA (主管或個人) / MDRT，並登記成為其會員；及
- 截至 2025 年 12 月 31 日，13 個月保單件數續保率達 92%或以上。

獎賞：

- 於周年頒獎典禮獲頒發獎牌；及
- 獲獎團隊之所有代理人可於卡片上印有"CIA500 桂冠區域"印章；及
- CIA500 桂冠區域團體照；及
- CIA500 桂冠獎登記費贊助。

### D. IDA 百人團隊特別大獎

競賽日期：2025 年 1 月至 12 月

比賽要求：家族團隊成功培育最少 100 名 2026 IDA，並登記為會員。

獎賞：

2026 IDA 人數要求	團建獎金	其他獎賞
100 – 199 IDA	\$100,000	刊登表彰廣告 及 公司贊助團隊製作宣傳片
200 - 299 IDA	IDA 人數 x \$800	
300 IDA 或以上	IDA 人數 x \$900	

**推動細則：**

1. 有關「2026 IDA 再達標獎金」：
  - a. 達標者必需成功自費登記成為 2026 IDA 會員方可獲發獎賞。
  - b. 「2026 IDA 再達標獎金」只會獲發其中一項，並以較高者為準。
2. 有關 2026 CIA500 桂冠區域大獎：
  - a. 團隊中的 IDA / MDRT 人數計算方式，必需以達成 2026 IDA (主管或個人) 銅龍獎或以上 或 2026 MDRT 或以上 計算。
  - b. 如同時達標 IDA 個人獎/IDA 主管獎/MDRT 只計算為 1 位。
3. 有關 IDA 百人團隊特別大獎：
  - a. 如同一家族中誕生多於一支百人 IDA 團隊，將安排一同刊登表彰廣告。
  - b. 個別得獎人必須成功登記成為 IDA 會員；團隊得獎人數亦會以成功登記人數為準。
  - c. 如同時達標個人獎及主管獎只計算為 1 位。
  - d. 有關團建獎金必須用於 IDA 獎賞、團建或慶祝活動等等，有關活動必須於舉行前得業務拓展經理的批核，並需於活動後提交活動收據。
4. 基本條款及細則：
  - a. 所有福利及獎勵兌現時，得獎人必須仍然在職。
  - b. 得獎人必須成功登記成為 IDA/MDRT 會員，團隊得獎人數亦會以成功登記人數為準。
  - c. 冷靜期退保、失效單會被剔除。
  - d. 如有任何異議，我司保留本推動方案的一切解釋權。

如對以上推廣內容有任何查詢，可聯絡所屬團隊之業務拓展經理。

特此通告。

代理人業務部  
2025 年 3 月 10 日